

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор ГБУ АО «Центр «Надежда»  
Т. А. Соколова  
Приказ № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017г.

## **Этический кодекс специалиста ГБУ АО «Центр «Надежда»**

### **Общие положения**

Данный Этический кодекс распространяется на все профессиональные виды деятельности специалистов ГБУ АО «Центр «Надежда» (далее Центр).

Главной целью Этического кодекса является установление основополагающих прав и обязанностей, вытекающих из особенностей профессиональной деятельности специалиста. Кодекс должен служить ориентиром при планировании и построении работы, в том числе при разрешении проблемных и конфликтных ситуаций, возникающих в процессе профессиональной деятельности. Кодекс составлен в соответствии с Конвенцией ООН «О правах ребенка» и действующим российским законодательством.

### **Основные этические принципы специалиста**

**Этические принципы призваны обеспечить:**

- решение профессиональных задач в соответствии с этическими нормами;
- защиту законных прав людей, с которыми специалисты вступают в профессиональное взаимодействие;
- сохранение доверия между специалистом, несовершеннолетним и законным представителем;
- антикоррупционную направленность деятельности специалистов и учреждения в целом.

**Основными этическими принципами являются:**

1. Принцип конфиденциальности.
2. Принцип компетентности.
3. Принцип ответственности.
4. Принцип благополучия.
5. Принцип профессиональной кооперации.

Данные принципы согласуются с профессиональными стандартами, принятыми в работе специалистов в международном сообществе.

#### **1. Принцип конфиденциальности**

1. Информация, полученная специалистом в процессе проведения работы, не подлежит сознательному или случайному разглашению, а в ситуации необходимости передачи ее третьим лицам должна быть представлена в форме, исключающей ее использование против интересов клиента.

2. Лица, участвующие в психологических исследованиях, тренингах и других мероприятиях, должны быть осведомлены об объеме и характере информации, которая может быть сообщена другим заинтересованным лицам и (или) учреждениям.

3. Отчеты о профессиональной деятельности, результаты исследований и публикации должны быть составлены в форме, исключающей идентификацию личности клиента окружающими людьми, не включенными в круг специалистов, работающих с данным клиентом.

## **2. Принцип компетентности**

1. Специалист четко определяет и учитывает границы собственной компетентности.

2. Специалист несет ответственность за выбор процедуры и методов работы с клиентом.

## **3. Принцип ответственности**

1. Специалист осознает свою профессиональную и личную ответственность перед клиентом и обществом за свою профессиональную деятельность.

2. В ходе профессиональной деятельности специалист заботится прежде всего о благополучии людей и не использует результаты работы им во вред.

3. Специалист несет ответственность за соблюдение данного Этического кодекса независимо от того, проводит он работу сам или она идет под его руководством.

4. Специалист несет профессиональную ответственность за собственные высказывания, сделанные в средствах массовой информации и в публичных выступлениях.

5. Специалист в публичных выступлениях не имеет права пользоваться непроверенной информацией, вводить людей в заблуждение относительно своего образования и компетентности.

## **6. Принцип благополучия**

1. В своих профессиональных действиях специалист ориентируется на благополучие и учитывает права всех субъектов процесса. В случаях, когда обязанности специалиста вступают в противоречие с этическими нормами, специалист разрешает эти конфликты, руководствуясь принципом «не навреди».

2. Специалист в ходе профессиональной деятельности не должен допускать дискриминации (ограничения конституционных прав и свобод личности) по социальному статусу, возрасту, полу, национальности, вероисповеданию, интеллекту и любым другим отличиям.

3. Специалист придерживается доброжелательного и безоценочного отношения к клиенту.

## **7. Принцип профессиональной кооперации**

1. Работа специалиста основывается на праве и обязанности проявлять уважение к другим специалистам и методам их работы независимо от собственных теоретических и методических предпочтений.
2. Специалист воздерживается от публичных оценок и замечаний о средствах и методах работы коллег в присутствии клиентов и обследуемых лиц.
3. Если этическое нарушение не может быть устранено неформальным путем, специалист может вынести проблему на обсуждение с руководством Центра.
4. Заключение по результатам работы не должно носить категорический характер, оно может быть предложено только в виде рекомендаций. Рекомендации должны быть четкими и не содержать заведомо невыполнимых условий.

**Антикоррупционная политика учреждения включает в себя следующее:**

1. Работники Центра не имеют права злоупотреблять полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность.
2. Взаимоотношение работников с несовершеннолетними, их родителями (законными представителями) строятся на основе антикоррупционных стандартов.
3. Работники обязаны:
  - воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;
  - воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;
  - незамедлительно информировать руководство учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
  - незамедлительно информировать руководство учреждения о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или иными лицами;
  - сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.
4. В соответствии с Федеральным Законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» работник обязан не допускать при осуществлении им профессиональной деятельности ситуации конфликта интересов, при которой у него возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами несовершеннолетнего, родителей (законных представителей).